**4.劳动争议纠纷**

民 事 起 诉 状

原告： ,男/ 女, 年 月 日出生, 族,

(写明工作单位和职务或职业),住 ，身份证号码 ， 联系电话 。

法定代理人/指定代理人： ，男/ 女, 年 月 日出生, 族, (写明与原告关系),住 ，身份证号码 ， 联系电话 。

委托诉讼代理人： ，系 律师事务所律师。

被告： 公司，住所地 ， 联系电话： 。

法定代表人/负责人： ，系 。

第三人： ，男/女, 年 月 日出生， 族， (写明工作单位和职务或职业),住 ，身份证号码 ， 联系电话 。

（以上写明当事人和其他诉讼参加人的姓名或者名称等基本信息。若第三人为法人或其他组织，列明方式为第三人： （单位名称），住所地 ， 联系电话 。

法定代表人/负责人： ，系 。）

诉讼请求

1.请求人民法院依法判令被告向原告支付工资 元;

2.请求人民法院依法判令被告向原告支付未签订书面劳动合同双倍工资 元、加班费 元、未休年假补助 元、经济补偿金（经济赔偿金） 元,……；

3.本案全部诉讼费用由被告承担。

事实和理由

1.原告入职时间： 年 月 日，用人单位： ；

2.签订书面劳动合同时间： 年 月 日，合同期限： ,

工作岗位： ,工作地点: ；

3.合同期满时间： 年 月 日，签订 次书面劳动合同；

4.合同约定的每月工资数额及工资构成： ；

5.办理社会保险的时间及险种： ；

6.劳动者实际领取的每月工资数额及工资构成： ；

7.加班工资计算基数及计算方法： ；

8.原告加班时间 小时、法定休息日加班 小时、法定节假日加班 小时,加班费合计 元；

9.原告应休年休假天数 天，未休天数 天，未发放未休年休假工资数额 元；

10.被告实发工资数额 元，欠发工资数额 元，欠发工资期间 ；

11.解除或终止劳动关系前十二个月平均工资额 元；

12.原告工作年限： ；

13.解除或终止劳动关系的原因： ；

14.解除或终止劳动关系的经济补偿金/赔偿金数额 元；

15.未签订书面劳动合同二倍工资数额 元；

16.原告发生工伤时间： 年 月 日，工伤原因： ；

17.工伤认定情况： ；

18.工伤伤残等级： ；

19.工伤费用：医疗费 元、伙食补助费 元、交通费 元、护理费 元、一次性伤残补助金 元、一次性伤残就业补助金 元、一次性医疗补助金 元；

20.申请劳动仲裁时间： 年 月 日；

21.仲裁请求： ；

22.仲裁文书案号 ；送达时间 ；

23.仲裁结果： ；

24.其他。

综上，依据 （写明法律依据）原告提出上述请求。

证据和证据来源/证人姓名和住所：

1. 仲裁裁决书或不予受理通知书；
2. 劳动合同、工资银行流水；
3. 考勤表、工作资料；
4. 劳动合同解除证明；
5. 工伤认定书;
6. 证人姓名、证人住址…、联系电话;
7. 其他。

此致

xxxx人民法院

附 ：本起诉状副本X份

起 诉 人 （签名/盖章）

诉讼委托代理人　（签名）

年 月 日

民 事 答 辩 状

答辩人：（单位名称），住所地 ， 联系电话： 。

法定代表人/负责人： ，系 。

委托诉讼代理人： ，系 律师事务所律师。

答辩人因 与 劳动争议纠纷一案，进行如下答辩：

请求事项： （写明答辩所要达到的目的）。

事实与理由

1.双方间不存在劳动关系，理由： ；

2.答辩人已经全部支付原告工资、加班费、未休年休假工资，理由: ；

3.原告本次起诉属于重复诉讼，理由: ；

4.原告起诉未经仲裁前置程序，理由： ；

5.原告本次主张超过法定仲裁时效期间，法院不应支持其诉讼请求，理由： ；

6.其他（应对照起诉状原告在事实与理由的各项陈述，进行逐一确认或驳斥）。

综上，依据××××（写明法律依据），答辩人提出上述答辩意见。

证据和证据来源/证人姓名和住所 ：

（1）劳动合同；

（2）考勤表、打卡记录；

（3）工资表、银行流水；

（4）证人姓名、证人住址…、联系电话

（5）其他。

此致

xxxx人民法院

 附：答辩状副本X份

答 辩 人（签名/盖章）

 委托诉讼代理人（签名）

 年 月 日