

# 聘用人员及绩效奖金项目支出 绩效自评报告

根据《中共安徽省委 安徽省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（皖发〔2019〕11号）要求，泾县财政局关于开展2023年度预算绩效评价工作的通知文件精神文件要求，我院开展了2023年度聘用人员及绩效奖金支出项目支出的绩效评价工作，现报告如下：

## 一、基本情况

### （一）项目概况

为了使人民陪审员制度得到更好的落实，提高司法公信力，促进司法公正，有效落实人民陪审员制度的经费保障，为人民陪审员参与审判工作创造必要的物质条件。人民陪审员制度，是司法民主、司法公开的重要标志，是人民当家作主的具体体现，对加强监督、促进司法公正、普及法律知识具有重要意义。

聘用人员及绩效奖金支出项目于2023年1月1日立项，项目预算资金为72.71万元，主要用于保障我院聘用人员的工资、保险和公积金等支出。截止至2023年12月31日，聘用干警工资福利支出实际支出为72.71万元。

### （二）项目绩效目标

足额保障我院聘用干警工资待遇，稳定司法辅助队伍，有效保证法院正常审执业务的开展。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象、范围

### 1. 绩效评价目的

落实聘用干警工资福利的经费保障，聘用干警参与审判工作创造必要的物质条件，有效保证司法公正。

### 2. 绩效评价对象和范围

对符合条件要求的聘用干警提供经费保障。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

### 1. 绩效评价原则

整个绩效评价工作遵循“合法依规、科学客观、全面评价、提升绩效”的十六字原则，组织开展项目支出绩效评价工作。

### 2. 绩效评价指标体系

根据财政部《预算绩效评价共性指标体系框架》等文件精神及本项目的具体特点，设置了合理可行的评价体系，包括投入指标（资金落实和使用指标）、产出指标（产出数量、产出质量、产出时效、产出成本指标）、效益指标（社会效益和可持续影响指标）、满意度指标等，具体详见项目绩效评分表。

### 3. 绩效评价方法

本项目绩效评价主要采用的是结果比较法，即数据对比，标准和产出对照，同时辅以访谈、研讨、审计等方法。经过绩效评价小组综合评价，得出评价结果。

### 4. 绩效评价标准

以年初项目工作计划、项目资金申报资料以及行业相关

文件规定和要求作为评价标准。

### （三）绩效评价工作过程

#### 1. 前期准备工作

我院领导高度重视，加强组织领导，收集整理资料。评价小组收集了相关规章、制度、职责、工作计划等各种资料。

#### 2. 组织实施。

以院长领导下组成的绩效评价小组，认真对 2023 年度聘用干警工资福利支出项目预算资金财政支出开展自评工作。

#### 3. 分析评价。

我院 2023 年度聘用干警工资福利支出项目，按年初计划实施，各项主要指标达到要求。

### 三、综合评价情况及评价结论

#### （一）综合评价情况

2023 年，我院严格按照项目专项资金使用范围，没有存在挪用或超标准开支的情况，严格按照要求进行资金分配支出。按照“用钱必问效、低效必问责”的要求，更准确反映项目财政性资金的投入产出效果，促进我院从提升绩效管理工作水平，强化部门支出责任，规范资金管理行为，提高财政资金使用效益。

#### （二）评价结论

依照评价指标、评价标准与绩效目标对聘用干警工资福利支出项目复批，复批结果为优。

### 四、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况

为提高我院经费保障水平，促进我院审判工作协调发展，按照往年惯例，依据《中共安徽省委 安徽省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（皖发〔2019〕11号）文件精神，申报项目绩效目标，提交《泾县人民法院预算绩效目标申报表》，经相关部门审核立项，由财政下达预算批复文件，项目立项规范，依据充分。

### （二）项目过程情况

#### 1. 管理制度健全

我院建立了相关业务管理制度，为项目的有效实施提供了制度保障。在具体操作上，坚持经费预算科学化、精细化，执行控制规范化、责任化，监督检查常态化、同步化，所有相关管理制度都得到了有效执行。

2. 财务监控有效性：采取了相应的财务监控措施，对各项经费的使用情况进行分析，并及时将项目经费使用情况反馈至相关项目实施部门，督促其尽快整改落实；按照财政绩效管理的要求，对项目支出运行情况进行了绩效监控评价，详细梳理分析相关数据情况。

### （三）项目产出情况

截止2023年12月底，聘用干警工资福利支出项目支出进度完成全年的100%，该项目各项绩效指标合理明确，符合聘用干警工资发放率为100%及时到位发放，为法院陪审员团队提供经费保障，为庭审公平、公开、公正提供有力保障，促进审判质效的提升。

#### （四）项目效益情况

##### 1. 社会效益指标情况分析

通过项目的实施，提高陪审员参与工作积极性，保障陪审员利益，提高了庭审效率，收到了良好的社会效益。

##### 2、可持续影响指标情况分析

通过项目的实施，稳定我院陪审员团队，保障庭审顺利进行，推动法院整体工作水平不断提升，为宣州区建设提供了有力的司法保障和服务。

#### （五）项目满意度情况

采取了问卷调查和电话回访的方式进行了满意度调查，回访对象为司法雇员、聘用干警，满意度均为 100%。综上，聘用干警工资福利支出项目满意度，达到目标值。

#### 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

##### （一）主要经验及做法

按时足额发放聘用人员经费，一是明确调整完善指标任务；二是认真执行落实。对项目内容进行了细化量化，将项目目标层层分解到领导、到部门、到专人，并纳入年度岗位目标责任考评范围，既分工明确，又相互配合，领导的重视、明确的职责、有力的推动了人民陪审员工作的顺利完成。

##### （二）存在的问题

项目资金使用效率有待进一步精准、各明细项目支出计划要进一步细化，审核把关还需进一步严格，坚决落实预算绩效的目标和要求。

#### 六、有关建议

加大聘用干警管理制度的落实，特别是在学习培训方面，加强业务培训，提高工作质量。有必要对项目绩效评价人员加强业务培训，以提高项目绩效评价工作质量，提升项目管理水平，促进司法雇员、聘用干警的工作顺利开展，维护社会公平正义。

七、其他需要说明的问题

无其他需要说明的问题。

